

Övergångsbestämmelser

TEKO och IF Metall

Övergångsbestämmelser Tekoavtalet

Om de lokala parterna inte kommer överens om annan tidpunkt, ställs den 1 april 2016 till de lokala parternas förfogande en företagspott på 490 kronor (280 öre) för varje heltidsanställd arbetare.

Potten fördelas vid varje företag efter lokal överenskommelse.

Genomslag i utgående lägslöner avräknas från lönepott.

Parterna skall vid fördelningen av potten gemensamt analysera lönesituationen vid företaget.

Vid fördelningen skall särskilt beaktas sådana ackord och tidlöner för vilka höjning kan anses motiverad med hänsyn till prestation och förtjänstutveckling eller eljest för att få balans i lönesättningen. Dessutom skall hänsyn tas till arbetare med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Sedan sådana eventuella skevheter rättats till skall fördelningen inriktas på en ändamålsenlig lönesättning, differentierad efter individuella eller andra grunder.

Lönerna skall bestämmas med hänsyn till ansvaret och svårighetsgraden i arbetsuppgifterna och den enskilde arbetarens sätt att uppfylla dessa. Systematisk värdering av arbetsinnehåll och individuella kvalifikationer kan vara god grund för bedömningar.

Ledningsförmåga, omdöme och initiativ, ekonomiskt ansvar, samarbetsförmåga samt idérikedom och innovationskraft skall beaktas vid lönesättningen.

Samma principer för lönesättningen skall gälla för kvinnor och män liksom för yngre och äldre arbetare.

Vid alla förhandlingar enligt dessa övergångsbestämmelser tillämpas Förhandlingsordning vid fördelning av lokala potter m.m.

Förhandlingsordning vid fördelning av lokala potter m.m.

Fördelning av lokal pott skall ske genom överenskommelse mellan lokala parter.

I de fall de lokala parterna efter förhandlingar ej kan träffa överenskommelse om fördelning av lokal pott har berörd lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall inte heller de centrala parterna kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att överlämna frågan för slutligt avgörande till Lönenämnden TEKO/Industrifacket Metall, som består av tre representanter för TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag och tre representanter för Industrifacket Metall. I lönenämnden skall en av representanterna för TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag vara ordförande och en av representanterna för Industrifacket Metall vice ordförande.

Anmärkning

Om enighet ej nås i lönenämnden om fördelning av lokal pott utlägger arbetsgivaren 1/3 av potten och den lokala arbetarparten återstående 2/3.