

Löneavtal mellan
TEKO och Unionen

Löneavtal TEKO – Unionen

Lönepott för lokal förhandling

Om de lokala parterna inte enas om annan tidpunkt, avsätts den 1 april 2017, 1 april 2018 respektive 1 april 2019 vid företaget en lönepott motsvarande 2,0, 2,0 respektive 2,0 procent av de fasta kontanta lönerna för tjänstemannagruppen vid den tid potten bildas.

De lokala parterna ska fördela lönepott med utgångspunkt från Tjänstemannaavtalets löneprinciper och med beaktande av avtalet om kompetens-utveckling i företagen.

Inför löneförhandlingarna gör de lokala parterna en genomgång av dessa lönepolitiska intentioner och deras tillämpning på företagets lönepolitik.

Om de lokala parterna inte kommer överens i löneförhandlingarna ska angiven pott fördelas varvid varje heltidsanställd tjänsteman som ingått i underlaget för beräkningen av potten ska erhålla minst 285 kr den 1 april 2017, 285 kr den 1 april 2018 respektive 300 kr den 1 april 2019.

För deltidsanställda ska den generella löneökningen proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden.

Parterna bör träffa överenskommelse om formerna för den lokala lönerevisionen.

Lägsta lön

Uppräkning av den lägsta månadslönen för heltidsanställd som fyllt 18 år sker den 1 april 2017 med 2,0 procent, den 1 april 2018 med 2,0 procent respektive den 1 april 2019 med 2,0 procent.

Uppräkning av den lägsta månadslönen för tjänsteman med ett års sammanhängande anställning vid företaget sker den 1 april 2017 med 2,0 procent, den 1 april 2018 med 2,0 procent respektive den 1 april 2019 med 2,0 procent.

Då särskilda skäl föreligger kan lägre lön tillämpas under sex månader. Genom överenskommelse med lokal facklig organisation kan lägre lön tillämpas under ytterligare sex månader.