

Nytt Tekoavtal IF Metall 2023-2025

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag träffade den 31 mars 2023 överenskommelse med IF Metall om nytt Tekoavtal.

Avtalsperioden omfattar två år från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025. Vi lämnar nedan följande kommentarer till överenskommelsen.

A) Inledning

Det nya Tekoavtalet IF Metall innehåller inga ändringar av de allmänna villkoren. Ändringarna avser två lönerrevisioner under avtalsperioden samt en höjning av premien för deltidspension den 1 april 2023 med 0,1 procent och den 1 april 2024 med 0,2 procentenheter.

B) Lönehöjningar

1. Företagspott

Fördelning av företagspott ska ske den 1 april 2023 och den 1 april 2024 om inte parterna träffar överenskommelse om annan tidpunkt. Företagspotten uppgår till 1120 kr (640 öre) för timavlönade respektive 963 kr (550 öre). Lönehöjningar ska ske genom fördelning av företagspotten.

Som framgår av övergångsbestämmelserna är det möjligt för de lokala parterna att träffa överenskommelse om annan tidpunkt för fördelningen av företagspotten. Den enda tvingande komponenten i övergångsbestämmelserna är potternas storlek. Således kan de lokala parterna träffa överenskommelse om att fördela företagspotten vid en senare tidpunkt. De nya lönerna gäller då från denna senare tidpunkt.

Beräkning av företagspott

Antalet heltidsanställda arbetare multipliceras med företagspotten per den 1 april 2023 och den 1 april 2024 (eller de tidpunkter de lokala parterna bestämt). För deltidanställda ska krontalet proportioneras i förhållande till

sysselsättningsgraden. Det beräknade krontalet är företagets totala företagspott till fördelning.

Fördelning av företagspott

Potten fördelas genom lokal förhandling enligt övergångsbestämmelserna. Fördelningen ska ske med utgångspunkt från avtalets lönebestämmelser i § 4 samt med beaktande av Avtalet om kompetensutveckling.

Det finns inte någon individuell garanti eller generell höjning vid fördelning av lönepotten. Avtalets lägsta löner måste dock beaktas. I det fall höjning av avtalets lägsta löner får genomslag i utgående löner ska dessa höjningar avräknas från lönepotten.

Om t.ex. en anställd är berättigad till anställningstidstillägg enligt § 4 mom 4 ska lönepotten användas för att nå upp till den lägsta månadslön som gäller för den anställde.

Skulle de lokala parterna inte enas beträffande pottfördelningen kan frågan föras till central förhandling. Skulle den centrala förhandlingen inte heller leda till en gemensam uppfattning kan en part föra frågan för avgörande till Lönenämnden TEKO/Industrifacket Metall.

2. Lägsta löner

Från och med den 1 april 2023 respektive 1 april 2024 gäller nya lägsta löner på sätt som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

3. Anställningstidstillägg

Arbetare med ett respektive två års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en månadslön som överstiger lägsta månadslön i den grupp arbetaren tillhör med lägst de belopp som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

4. Ersättning för obekväm arbetstid och helglön

De nya beloppen från och med den 1 april 2023 respektive den 1 april 2024 framgår av bilaga 1.

5. Semesterlönegaranti

De nya beloppen från och med den 1 april 2023 respektive den 1 april 2024 framgår av bilaga 1.

C) Allmänna anställningsvillkor fr.o.m. den 1 april 2023

1. Deltidspension

Bestämmelser om deltidspension infördes i Tekoavtalet år 2013.

Det nya Tekoavtalet IF Metall innebär en höjning av premier för deltidspension med 0,1 procent den 1 april 2023 och med 0,2 procentenheter den 1 april 2024. Dessa höjningar leder till att den totala avsättningen till deltidspension blir 1,7 procent den 1 april 2023 och 1,9 procent den 1 april 2024.

Premier för deltidspension beräknas på samma underlag som premier till Avtalspension SAF - LO (ASL).

E) Oorganiserade anställda

Avtalet gäller formellt endast för anställda organiserade i IF Metall.

Lönesättningen för oorganiserade arbetare bör emellertid ske enligt samma principer som för övriga anställda.

F) Informationsmöte

Vi kommer att genomföra två informationsmöten rörande de nya kollektivavtalen, ett digitalt möte på Teams den 17 april klockan 14.00-16.00 och ett möte på Ludvig Svensson i Kinna den 4 maj klockan 13.30-15.30.

Anmälan sker till info@teko.se snarast, med uppgift om deltagares namn och e-postadress samt vilket tillfälle anmälan gäller.

Om ni behöver råd och stöd, vänd er till ert regionkontor eller till TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag i Stockholm.

Med vänlig hälsning

TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag

Stefan Borg

Förbundsdirektör

Bilaga 1 Tekoavtalet, lägsta löner och ekonomiska ersättningar

§ 4 Löner

Mom 4 Lägsta löner

Lägsta månadslöner utgör för

	Fr.o.m. 2023-04-01	Fr.o.m 2024-04-01
Arbetare ej fyllda 18 år	18 649 kr	19 227 kr
Arbetare fyllda 18 år	22 636 kr	23 338 kr
Yrkesarbetare fylld 18 år	23 381 kr	24 106 kr

Arbetare med ett års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en månadslön som överstiger lägsta månadslön i den grupp arbetaren tillhör med minst 727 kr fr.o.m. 1 april 2023 respektive 750 kr fr.o.m. 1 april 2024. Arbetare med två års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en månadslön som överstiger lägsta månadslön i den grupp arbetaren tillhör med minst 1 326 kr fr.o.m. 1 april 2023 respektive 1 367 kr fr.o.m. 1 april 2024.

1. Arbetare kan efter prövning med utgångspunkt från avtalets löneprinciper erhålla högre månadslön än enligt ovan.
2. Med yrkesarbetare avses arbetare som har teknisk utbildning alternativt treårig gymnasieutbildning och minst tre års praktisk erfarenhet i yrket.

För nyanställd med anställningsform tillsvidareanställning kan lokal överenskommelse träffas om annan lön än ovan angiven lägsta månadslön för en tidsperiod om högst sex månader.

Bestämmelserna om lägsta månadslöner gäller inte anställda under 16 år.

Feriearbete

För feriearbetare ej fyllda 18 år betalas timlön om lägst 7566 öre fr.o.m. 1 april 2023 och 7801 öre fr.o.m. 1 april 2024. Lönen inkluderar helg- och semesterlön.

§ 5 Ersättning för obekväm arbetstid

Mom 1

Vid arbete under nedan angivna tider utges OB-tillägg per timme enligt följande

	Fr.o.m. 2023-04-01	Fr.o.m 2024-04-01
Vardagar mellan kl.18.00 – 06.00	3466 öre	3573 öre
Lördag, söndag, eller helgdag, räknat från kl. 06.00 lördag och kl. 00.00 helgdag till kl. 06.00 måndag eller dag efter helgdag	8226 öre	8481 öre
Storhelgstid	13 216 öre	13 626 öre

Vad som är storhelg framgår av § 3 mom 4:2.

§ 9 Semester

Mom 2

Protokollsanteckning

För arbetstagare fyllda 18 år med minst 12 månaders yrkesvana skall semesterlönen per betald semesterdag utgå med 1 539 kr år från och med den 1 april 2023 och med 1 587 kr från och med den 1 april 2024.

För deltidsarbetare ändras beloppet i proportion till arbetstiden.

Bilaga 1 Regler för timlön

1. Timlön

Lägsta löner

Lägsta timlöner utgör för

	Fr.o.m. 2023-04-01	Fr.o.m 2024-04-01
Arbetare ej fyllda 18 år	10656 öre	10986 öre
Arbetare fyllda 18 år (3)	12935 öre	13336 öre
Yrkesarbetare fylld 18 år	13361 öre	13 775 öre

Arbetare med ett års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en timlön som överstiger lägsta timlön i den grupp arbetaren tillhör med minst 415 öre fr.o.m. 1 april 2023 respektive 428 öre fr.o.m 1 april 2024. Arbetare med två års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en timlön som överstiger lägsta timlön i den grupp arbetaren tillhör med minst 758 öre fr.o.m. 1 april 2023 respektive 781 öre fr.o.m. 1 april 2024.

1. Arbetare kan efter prövning med utgångspunkt från avtalets löneprinciper erhålla högre timlön än enligt ovan.
2. Med yrkesarbetare avses arbetare som har teknisk utbildning alternativt treårig gymnasieutbildning och minst tre års praktisk erfarenhet i yrket.
3. Arbetare är vid ackordsarbete garanterad en timförtjänst motsvarande lägsta timlön för arbetare fyllda 18 år.

	Fr.o.m. 2023-04-01	Fr.o.m 2024-04-01
Feriearbetare ej fyllda 18 år (inklusive helglön och semesterlön)	7566 öre	7801 öre

För nyanställd med anställningsform tillsvidareanställning kan lokal överenskommelse träffas om annan lön än ovan angiven lägsta timlön för en tidsperiod om högst sex månader.

Bestämmelserna om lägsta timlöner gäller inte anställda under 16 år.

2. Helglön

Anställd som ej har veckolön eller månadslön erhåller helglön för nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton om dagen infaller måndag-fredag.

Helglön utgår per dag med

	Fr.o.m. 2023-04-01	Fr.o.m 2024-04-01
Anställda fyllda 18 år	1090 kr	1124 kr
Anställda ej fyllda 18 år	857 kr	884 kr

7. Semester

Semesterlön

Protokollsanteckning

För arbetstagare fyllda 18 år med minst 12 månaders yrkesvana skall semesterlönen per betald semesterdag utgå med 1 539 kr från och med den 1 april 2023 och med 1 587 kr från och med den 1 april 2024.

För deltidsarbetare ändras beloppet i proportion till arbetstiden.

Övergångsbestämmelser

TEKO och IF Metall

Övergångsbestämmelser Tekoavtalet

Om de lokala parterna inte kommer överens om andra tidpunkter, ställs den 1 april 2023 respektive den 1 april 2024 till de lokala parternas förfogande en företagspott på 1120 kronor (640 öre) respektive 963 kronor (550 öre) för varje heltidsanställd arbetare.

Potten fördelas vid varje företag efter lokal överenskommelse.

Genomslag i utgående lägslöner avräknas från lönepott.

Parterna skall vid fördelningen av potten gemensamt analysera lönesituationen vid företaget.

Vid fördelningen skall särskilt beaktas sådana ackord och tidlöner för vilka höjning kan anses motiverad med hänsyn till prestation och förtjänstutveckling eller eljest för att få balans i lönesättningen. Dessutom skall hänsyn tas till arbetare med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Sedan sådana eventuella skevheter rättats till skall fördelningen inriktas på en ändamålsenlig lönesättning, differentierad efter individuella eller andra grunder.

Lönerna skall bestämmas med hänsyn till ansvaret och svårighetsgraden i arbetsuppgifterna och den enskilde arbetarens sätt att uppfylla dessa. Systematisk värdering av arbetsinnehåll och individuella kvalifikationer kan vara god grund för bedömningar.

Ledningsförmåga, omdöme och initiativ, ekonomiskt ansvar, samarbetsförmåga samt idérikedom och innovationskraft skall beaktas vid lönesättningen.

Samma principer för lönesättningen skall gälla för kvinnor och män liksom för yngre och äldre arbetare.

Vid alla förhandlingar enligt dessa övergångsbestämmelser tillämpas Förhandlingsordning vid fördelning av lokala potter m.m.

Förhandlingsordning vid fördelning av lokala potter m.m.

Fördelning av lokal pott skall ske genom överenskommelse mellan lokala parter.

I de fall de lokala parterna efter förhandlingar ej kan träffa överenskommelse om fördelning av lokal pott har berörd lokal part rätt att föra frågan till central förhandling.

I de fall inte heller de centrala parterna kan träffa överenskommelse i ärendet har central part rätt att överlämna frågan för slutligt avgörande till Lönenämnden TEKO/Industrifacket Metall, som består av tre representanter för TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag och tre representanter för Industrifacket Metall. I lönenämnden skall en av representanterna för TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag vara ordförande och en av representanterna för Industrifacket Metall vice ordförande.

Anmärkning

Om enighet ej nås i lönenämnden om fördelning av lokal pott utlägger arbetsgivaren 1/3 av potten och den lokala arbetarparten återstående 2/3.