

Avgifter: Avtal och lagstiftning 2023

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2023 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex pga. hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2023: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 557 250 kr, dvs 46 438 kr/mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,55
Föräldraförsäkringsavgift	2,60
Efterlevandepensionsavgift	0,60
Arbets-skadeavgift	0,20
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	11,62
Totalt	31,42

För arbetstagare som är födda 1938 till och med 1956 ska arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 procent. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter.

För arbetstagare födda 2000 - 2004 betalas en arbetsgivaravgift på 19,73 procent, på lönedel upp till 25 000 kr/mån, på lönedelar därutöver betalas 31,42 procent. För arbetstagare födda 2005–2007 betalas 10,21 procent på lönedel upp till 25 000 kr/mån, på lönedelar därutöver betalas 31,42 procent.

Avgifter för egenföretagare (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,64*
Föräldraförsäkringsavgift	2,60
Efterlevandepensionsavgift	0,60
Arbets-skadeavgift	0,20
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	11,62
Totalt	28,97*

* Avgiften avser den som valt sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Som egenföretagare kan man i stället välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir högre). För personer födda 1938 till och med 1956 betalar man 10,21 procent i egenavgifter. Detta gäller även om du är under 65 år men tagit ut hel ålderspension (från och med 2011 krävs även helt uttag av premiepensionen) under hela inkomståret. Alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året betalar du 10,21 procent. Bedriver man passiv näringsverksamhet betalar man i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 procent av underlaget. Personer födda 1937 och tidigare betalar inga egenavgifter.

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare i procent

Omställningsstöd TSL	0,15*
AGB	0,15*
AGS	0,00*****
Avtalspension SAF-LO	
- Pensionspremie	4,30**/30,00***
- Premiefrielseförsäkring	0,00 *****
TFA	0,01
TGL	0,10*****
FPT Föräldrapenningtillägg	0,00*****
Totalt	
(om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)	4,71****

* Premien 0,15 % betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (393 750 kronor per år, år 2023). Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,55 % upp till 7,5 prisbasbelopp. Ersättning för kostnader upp till 0,15 % kommer att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora.

** Tas ut från 22 års ålder på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50 procent medan arbetsgivaren faktureras 4,30. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram till och med 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om ska användas till att betala 0,20 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

*** Tas ut från 22 års ålder på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

**** Löneskatt tillkommer med ca 1,10 procent.

***** Premien betalas på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp (393 750 kronor per år, år 2023).

***** Premie betalas inte år 2023 då bolagen inom Afa Försäkring är välkonsoliderade.

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP1

	Lön <46 438 kr/mån	Lön 46 438 – 185 750 kr/mån
– Ålderspension*	4,50	30,00
– Premiefrielse	0,14	1,236
– Sjukförsäkring**	0,03	0,117
– TGL ***	ca 0,09	0,00
– TFA (AFA- försäkring)	0,05	0,05
– Trygghetsrådet****	0,55	0,55
Totalt*****.	5,36	31,95

ITP1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare, samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. Företag som tecknar kollektivavtal efter 2007 har möjlighet att välja ITP1 för alla tjänstemän oavsett ålder.

* Premien betalas från och med månaden tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden innan 66 år.

- ** Premien 0,03 procent betalas på lönedelar upp till 32 813 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,117 procent betalas på lönedelen mellan 32 814 kr/mån och 185 750 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).
- *** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 39 kronor per månad vilket motsvarar cirka 0,09 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp (32 812 kronor per månad 2023).
- **** Från 1 oktober 2022 kommer ersättning för kostnader upp till 0,15 % att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 % minus återbetalning på 0,15 %.
- ***** Löneskatt tillkommer med cirka 1,10 respektive 7,5 procent på lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp.

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP2

ITP	ca 10,27*
TGL	ca 0,09**
TFA (AFA-försäkring)	0,05
Trygghetsrådet	0,55***
Totalt	ca 10,94 ****/*****

- * Prognos för ITP-kostnaden under 2023 för ITP2 exklusive eventuella lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare). OBS! Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 procentenhet ger ca 0,5 procent förändring av ITP-kostnaden.
- ** Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20–39 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,09 % vid lön upp till 7,5 prisbasbelopp (393 750 kronor 2023).
- *** Från 1 oktober 2022 kommer ersättning för kostnader upp till 0,15 % att återbetalas av Kammarkollegiet via Fora. Premien för arbetsgivare med hängavtal är 0,95 % minus återbetalning på 0,15 %.
- **** Totalavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiefrielse vid sjukdom.
- ***** Löneskatt tillkommer med ca 2,4 procent baserat på ovanstående redovisad kostnadsuppgift.

Uppräkning av pensionspremier vid uttag ur arbetstidsbanken i Tekoavtalen

Vid uttag ur arbetstidsbanken i form av pensionspremie ska denna räknas upp enligt Tekoavtalet IF Metall § 3 Mom 3:4 och Arbetstidsavtalet för tjänstemän § 6 mom 3. Det beror på att den särskilda löneskatten på pensionspremier är lägre än arbetsgivaravgifterna vid uttag i form av kontant betalning. Uppräkningstalet för 2023 är oförändrat 5,76 procent ($1,0576 \times 1,2426 = 1,3142$ där de lagstadgade arbetsgivaravgifterna för 2021 är 31,42 procent och den särskilda löneskatten på pensionspremier är 24,26 procent).

Kompletterande premie utifrån avtalet om deltidspension

Utifrån avtalen om deltidspension ska en kompletterande premie inbetalas till den anställdes befintliga tjänstepensionsförsäkring. Nivån på den kompletterande premien är en viss procent av den anställdes pensionsmedförande lön. Vilken procentsats som ska avsättas fastställs i respektive kollektivavtal. Per 1 april i år slöts de senaste kollektivavtalen för arbetare och tjänstemän, vars villkor ska gälla för period 1 april 2023 – 31 mars 2025.

För perioden 1 januari – 31 mars 2023 är nivån på avsättningen till deltidspensionspremien följande för anställda som omfattas av TEKO

TEKOAVTAL IF Metall - Arbetare	1,6 % av pensionsmedförande lön
Tjänstemannaavtal Unionen /Ledarna /Sveriges Ingenjörer - Tjänstemän	1,7 % av pensionsmedförande lön*

*För anställda tjänstemän betalas inte deltidspensionspremie på lönedelar som överstiger 30 inkomstbasbelopp per månad. För nya medlemsföretag finns en infasningstrappa av deltidspensionspremien för tjänstemännen. För mer information - se länk till Collectum nedan under Fördjupningsmaterial.

För perioden 1 april – 31 december 2023 är nivån på avsättningen till deltidspensionspremien följande för anställda som omfattas av TEKO

TEKOAVTAL IF Metall - Arbetare	1,7 % av pensionsmedförande lön
Tjänstemannaavtal Unionen /Ledarna /Sveriges Ingenjörer - Tjänstemän	1,9 % av pensionsmedförande lön*

*För anställda tjänstemän betalas inte deltidspensionspremie på lönedelar som överstiger 30 inkomstbasbelopp per månad. För nya medlemsföretag finns en infasningstrappa av deltidspensionspremien för tjänstemännen. För mer information - se länk till Collectum nedan under Fördjupningsmaterial.

Olika åldersgränser gäller för betalning av den kompletterande premien för arbetare och tjänstemän:

- **Arbetare:** Alla anställda oavsett arbetstagarens ålder.
- **Tjänstemän med ITP 2:** Från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före tjänstemannen fyller 65 år.
- **Tjänstemän med ITP 1:** Från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före tjänstemannen fyller 66 år.

Premierna beräknas på samma underlag som premierna för den ordinarie tjänstepensionen. Det är Fora och Collectum som har administrationsuppdraget, och premien ingår som en del i den totala fakturan som skickas månatligen från Collectum avseende tjänstemän, och varannan månad från FORA avseende arbetare.

Premien beräknas per månad för tjänstemännen och per år för arbetarna. Fora räknar ut en jämkad premie på årsbasis. Då Fora går över till månadsberäkning av premier, vilket planeras ske per 1 jan 2024, kommer hanteringen att jämkas premier upphöra per nästa år.

Den kompletterande premien placeras i ITP1-försäkringen för tjänstemän som omfattas av ITP1, i ITPK-försäkringen för tjänstemän som omfattas av ITP2 och i Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Fördjupningsmaterial

[Deltidspensionspremie \(flexpension\) - Collectum](#)
[Deltidspensionsavsättning - fora.se](#)