

Avgifter - Avtal - Lagstiftning för 2022

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2022 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex pga hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2022: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 532.500 kr, dvs 44.375 kr/mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift 10,21
Sjukförsäkringsavgift 3,55
Föräldraförsäkringsavgift 2,60
Efterlevandepensionsavgift 0,60
Arbets-skadeavgift 0,20
Arbetsmarknadsavgift 2,64
Allmän löneavgift 11,62
Totalt 31,42

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1956 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 procent. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter. För arbetstagare som är 19 – 23 år betalas en arbetsgivaravgift på 19,73 %, på lönedel upp till 25.000 kr/mån, på lönedelar därutöver betalas 31,42 %. För arbetstagare som är 15 – 18 år betalas 19,73 % på lönedel upp till 25.000 kr/mån, på lönedelar därutöver betalas 31,42 %.

Avgifter för egenföretagare (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift 10,21
Sjukförsäkringsavgift 3,64*
Föräldraförsäkringsavgift 2,60
Efterlevandepensionsavgift 0,60
Arbets-skadeavgift 0,20
Arbetsmarknadsavgift 0,10
Allmän löneavgift 11,62
Totalt 28,97*

*Avgiften avser den som valt sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Som egenföretagare kan man i stället välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir högre). För personer födda 1938 t o m 1956 betalar man 10,21 procent i egenavgifter. Detta gäller även om du är under 65 år men tagit ut hel ålderspension (fr o m 2011 krävs även helt uttag av premiepensionen) under hela inkomståret. Alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året betalar du 10,21%. Bedriver man passiv näringsverksamhet betalar man i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 procent av underlaget. Personer födda 1937 och tidigare betalar inga egenavgifter.

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare i %

Omställningsstöd 0,15* (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)

AGB 0,15 (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)

AGS 0,00*****

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremie 4,30**/30,00***

- Premiefrielseförsäkring 0,00*****

TFA 0,01

TGL 0,15***** (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)

FPT Föräldrapenningtillägg 0,00*****

Totalt 4,76**** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag som är medlem i arbetsgivarförbundet utanför Svenskt Näringsliv betalar 0,17 %. Företag med hängavtal betalar 0,45 %. Moms tillkommer.

** Tas ut från 23 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 4,30. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram till 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,20 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,8 mdr kronor.

***Tas ut från 23 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

****Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

*****Rabatterad premie 2022

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP1

	Lön < 44 375 kr/mån	Lön > 44 375 kr/mån
Ålderspension*	4,50	30,0
- Premiefrielse	0,099	0,738
- Sjukförsäkring**	0,025	0,127
- TGL***	0,07	0,00
- TFA (AFA)	0,05	0,05
- Trygghetsrådet****	0,10	0,10
Totalt*****	4,844	31,015

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till respektive arbetsgivarförbundet eller www.avtalat.se.

* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år.

**Premien 0,025 % betalas på lönedelar upp till 30.187 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,127 betalas på lönedelen mellan 30.187 kr/mån och 177.500 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

20 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,07 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 20-39 kronor beroende på försäkringsbolag *Hängavtalsföretag betalar 0,5 %.

*****Löneskatt tillkommer med cirka 1,10 resp. 7,5 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP2

ITP ca 13,05*

TGL ca 0,07**

TFA (AFA-försäkring) 0,05

Trygghetsrådet 0,10***

Totalt ca 13,27*/********

*Prognos för ITP-kostnaden under 2022 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 %-enhet ger ca 1 % förändring av ITP-kostnaden.

**Motsvarar ca 0,07 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i år mellan 20-39 kronor beroende på försäkringsbolag.

***Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,5 procent.

****Totaltavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiebefrielse vid sjukdom

*****Löneskatt tillkommer med ca 3,1 %,

Kontakt för mer information

TEKO:s arbetsgivarjour

Telefon 08-782 08 80 (mån-fre kl 08-17)

info@teko.se