

Nytt Tekoavtal 2016-2017

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag träffade den 31 mars 2016 överenskommelse med IF Metall om nytt Tekoavtal.

Avtalsperioden omfattar 12 månader från och med den 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017.

Vi lämnar nedan följande kommentarer till överenskommelsen.

A) Inledning

Det nya Tekoavtalet innehåller inga ändringar av de allmänna villkoren. Ändringarna avser en lönerrevision under avtalsperioden med en företagspott samt en höjning av premien för deltidspension med 0,2 procentenheter.

B) Lönehöjningar

1. Företagspott

Fördelning av företagspott ska ske den 1 april 2016 om inte parterna träffar överenskommelse om annan tidpunkt. Företagspotten uppgår till 490 kronor (280 öre för timavlönade). Lönehöjningar ska ske genom fördelning av företagspotten.

Som framgår av övergångsbestämmelserna är det möjligt för de lokala parterna att träffa överenskommelse om annan tidpunkt för fördelningen av företagspotten. Den enda tvingande komponenten i övergångsbestämmelserna är potternas storlek. Således kan de lokala parterna träffa överenskommelse om att fördela företagspotten vid en senare tidpunkt. De nya lönerna gäller då från denna senare tidpunkt.

Beräkning av företagspott

Antalet heltidsanställda arbetare multipliceras med företagspotten per den 1 april 2016 (eller den tidpunkt de lokala parterna bestämt). För deltidsanställda ska krontalet proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden. Det beräknade krontalet är företagets totala företagspott till fördelning.

Fördelning av företagspott

Potten fördelas genom lokal förhandling enligt övergångsbestämmelserna. Fördelningen ska ske med utgångspunkt från avtalets lönebestämmelser i § 4 samt med beaktande av Avtalet om kompetensutveckling.

Det finns inte någon individuell garanti eller generell höjning vid fördelning av lönepotten. Avtalets lägsta löner måste dock beaktas. I det fall höjning av avtalets lägsta löner får genomslag i utgående löner ska dessa höjningar avräknas från lönepotten.

Skulle de lokala parterna inte kunna enas beträffande pottfördelningen kan frågan föras till central förhandling. Skulle den centrala förhandlingen inte heller leda till en gemensam uppfattning kan en part föra frågan för avgörande till Lönenämnden TEKO/Industrifacket Metall.

2. Lägsta löner

Fr.o.m. den 1 april 2016 gäller nya lägsta löner på sätt som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

3. Anställningstidstillägg

Arbetare med ett respektive två års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en månadslön som överstiger lägsta månadslön i den grupp arbetaren tillhör med lägst de belopp som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

Bilaga: 1 Tekoavtalet, lägsta löner och ekonomiska ersättningar
2 Övergångsbestämmelser

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

Box 5510, 114 85 Stockholm
Storgatan 5, Stockholm
Telefon 08-762 68 80
Fax 08-762 68 87
www.teko.se

Regionkontor
Mitt
Falun 023-580 72
Stockholm 08-782 08 00
Örebro 019-19 57 26

Norr
Skellefteå 0910-78 29 20
Sundsvall 060-16 73 28

Syd
Malmö 040-35 25 70
Väst
Göteborg 031-62 94 40

Öst
Jönköping 036-30 32 40
Linköping 013-25 30 20
Växjö 0470-74 84 24

4. Ersättning för obekväm arbetstid och Helglön

De nya beloppen fr.o.m. den 1 april 2016 framgår av bilaga 1.

5. Semesterlönegaranti

De nya beloppen fr.o.m. den 1 april 2016 framgår av bilaga 1.

C) Allmänna anställningsvillkor fr.o.m. den 1 april 2016

1. Deltidspension

Bestämmelser om deltidspension infördes i Tekoavtalet år 2013.

Det nya Tekoavtalet innebär en höjning av premier för deltidspension med 0,2 procent till sammanlagt 0,9 procent från den 1 april 2016.

Premier för deltidspension beräknas på samma underlag som premier till Avtalspension SAF - LO (ASL).

2. Föräldralön

Sedan den 1 januari 2014 är bestämmelser om föräldralön inte längre en del av Tekoavtalet. Utfyllnad av föräldrapenning under föräldraledighet hanteras av Fora.

D. Oorganiserade anställda

Avtalet gäller formellt endast för anställda organiserade i IF Metall.

Lönesättningen för oorganiserade arbetare bör emellertid ske enligt samma principer som för övriga anställda.

E. Informationsmöte

Vi kommer att genomföra ett informationsmöte rörande det nya Tekoavtalet den 13 april 2016 i enlighet med tidigare information. Mötet kommer äga rum på Textile Fashion Center i Borås klockan 13-15.

Ytterligare ett informationsmöte kommer att äga rum hos Hästens i Köping den 21 april kl. 10-12.

Anmälan sker till maria.lindstrom@teko.se snarast, med uppgift om deltagares namn och e-postadress samt vilket tillfälle anmälan gäller.

Vi avser att vid dessa möten även redogöra för Tjänstemannaavtalet.

Vi står självfallet gärna till tjänst med ytterligare upplysningar och kommentarer och är beredda

att diskutera den praktiska tillämpningen av Tekoavtalet.

Så snart ni behöver råd och stöd, vänd er till ert regionkontor eller till TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag i Stockholm.

Med vänlig hälsning

TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag



Anders Weihe