

Nytt Tekoavtal IF Metall 2017–2020

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag träffade den 31 mars 2017 överenskommelse med IF Metall om nytt Tekoavtal.

Avtalsperioden omfattar 3 år från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020. Vi lämnar nedan följande kommentarer till överenskommelsen.

A) Inledning

Det nya Tekoavtalet IF Metall innehåller vissa ändringar av de allmänna villkoren. Bland annat gäller nu att förläggning av huvudsemester ska meddelas senast den 1 april istället för som tidigare den 1 februari. Vidare har införts regler om tjänstgöringsintyg och arbetsgivarintyg. Ändringarna avser tre lönerevisioner under avtalsperioden samt en höjning av premien för deltidspension med totalt 0,5 procentenheter.

B) Lönehöjningar

1. Företagspott

Fördelning av företagspott ska ske den 1 april 2017, den 1 april 2018 och den 1 april 2019 om inte parterna träffar överenskommelse om annan tidpunkt. Företagspotten uppgår till 511 kr (292 öre för timavlönade), 521 kr (298 öre) respektive 532 kr (304 öre). Lönehöjningar ska ske genom fördelning av företagspotten.

Som framgår av övergångsbestämmelserna är det möjligt för de lokala parterna att träffa överenskommelse om annan tidpunkt för fördelningen av företagspotten. Den enda tvingande komponenten i övergångsbestämmelserna är potternas storlek. Således kan de lokala parterna träffa överenskommelse om att fördela företagspotten vid en senare tidpunkt. De nya lönerna gäller då från denna senare tidpunkt.

Beräkning av företagspott

Antalet heltidsanställda arbetare multipliceras med företagspotten per den 1 april 2017, den

Bilaga: 1 Tekoavtalet, lägsta löner och ekonomiska ersättningar
2 Övergångsbestämmelser
3 Ny avtalstext TEKO-IF Metall

1 april 2018 och den 1 april 2019 (eller de tidpunkter de lokala parterna bestämt). För deltidsanställda ska kronalet proportioneras i förhållande till sysselsättningsgraden. Det beräknade kronalet är företagets totala företagspott till fördelning.

Fördelning av företagspott

Potten fördelas genom lokal förhandling enligt övergångsbestämmelserna. Fördelningen ska ske med utgångspunkt från avtalets lönebestämmelser i § 4 samt med beaktande av Avtalet om kompetensutveckling.

Det finns inte någon individuell garanti eller generell höjning vid fördelning av lönepotten. Avtalets lägsta löner måste dock beaktas. I det fall höjning av avtalets lägsta löner får genomslag i utgående löner ska dessa höjningar avräknas från lönepotten.

Om t.ex. en anställd är berättigad till anställningstidstillägg enligt § 4 mom 4 ska lönepotten användas för att nå upp till den lägsta månadslön som gäller för den anställde.

Skulle de lokala parterna inte enas beträffande pottfördelningen kan frågan föras till central förhandling. Skulle den centrala förhandlingen inte heller leda till en gemensam uppfattning kan en part föra frågan för avgörande till Lönenämnden TEKO/Industrifacket Metall.

2. Lägsta löner

Fr.o.m. den 1 april 2017, den 1 april 2018 respektive 1 april 2019 gäller nya lägsta löner på sätt som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

3. Anställningstidstillägg

Arbetare med ett respektive två års sammanhängande anställning vid företaget ska ha en månadslön som överstiger lägsta månadslön i den grupp arbetaren tillhör med lägst de belopp som framgår av bilaga 1 till detta cirkulär.

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

Box 5510, 114 85 Stockholm
Storgatan 5, Stockholm
Telefon 08-762 68 80
Fax 08-762 68 87
www.teko.se

Regionkontor
Mitt
Falun 023-580 72
Stockholm 08-782 08 00
Örebro 019-19 57 26

Norr
Skellefteå 0910-78 29 20
Sundsvall 060-16 73 28

Syd
Malmö 040-35 25 70
Väst
Göteborg 031-62 94 40

Öst
Jönköping 036-30 32 40
Linköping 013-25 30 20
Växjö 0470-74 84 24

4. Ersättning för obekväm arbetstid och helglön

De nya beloppen fr.o.m. den 1 april 2017, den 1 april 2018 respektive den 1 april 2019 framgår av bilaga 1.

5. Semesterlönegaranti

De nya beloppen fr.o.m. den 1 april 2017, den 1 april 2018 respektive den 1 april 2019 framgår av bilaga 1.

C) Allmänna anställningsvillkor fr.o.m. den 1 april 2017**1. Tjänstgöringsintyg och arbetsgivarintyg**

Tekoavtalet § 2 Anställning har tillförts ett nytt mom 10 avseende Tjänstgöringsbetyg och Arbetsgivarintyg. Vid uppsägning från arbetsgivarens eller arbetstagarens sida har arbetstagaren rätt att få ett tjänstgöringsbetyg. Av tjänstgöringsbetyget ska framgå anställningstid, arbetsuppgifter samt om arbetstagaren begär det, vitsord beträffande det sätt på vilket han eller hon har utfört sitt arbete. Tjänstgöringsbetyget ska lämnas inom vecka från det att arbetstagaren har begärt det. Regleringen är motsvarande den som finns för tjänstemän i § 12 mom 3:6 Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna.

I samma moment har en ny bestämmelse införts som innebär att arbetsgivaren vid uppsägning från arbetsgivarens eller arbetstagarens sida, om arbetstagaren så begär, ska lämna ett arbetsgivarintyg. Arbetsgivarintyget ska lämnas utan oskäligt dröjsmål.

2. Semesterförläggning

Bestämmelsen i § 9 mom 5 om semesterförläggning om överenskommelse inte träffas har ändrats så att arbetsgivaren nu ska besluta och meddela arbetstagare senast den 1 april. Tidigare gällde att det skulle ske senast den 1 februari.

3. Ackordsgaranti

Bestämmelsen i Bilaga 1 om regler för timlön, Lägsta löner, tredje stycket p.3 ändras så att arbetare vid ackordsarbete är garanterad en timförtjänst motsvarande lägsta timlön för arbetare fyllda 18 år.

4. Deltidspension

Bestämmelser om deltidspension infördes i Tekoavtalet år 2013.

Det nya Tekoavtalet IF Metall innebär en höjning av premier för deltidspension med 0,2 procent till sammanlagt 1,1 procent från den 1 april 2017 och med 0,3 procent till sammanlagt 1,4 procent från den 1 april 2019.

Premier för deltidspension beräknas på samma underlag som premier till Avtalspension SAF - LO (ASL).

D. Oorganiserade anställda

Avtalet gäller formellt endast för anställda organiserade i IF Metall.

Lönesättningen för oorganiserade arbetare bör emellertid ske enligt samma principer som för övriga anställda.

E. Informationsmöte

Vi kommer att genomföra ett informationsmöte rörande det nya Tekoavtalet IF Metall den 27 april 2017 i enlighet med tidigare information. Mötet kommer äga rum på Quality Grand Hotel Borås, Hallbergsplatsen 3 i Borås klockan 13–15.

Ytterligare ett informationsmöte kommer att äga rum hos AB Bandindustri i Kumla den 25 april kl. 10-12.

Anmälan sker till maria.lindstrom@teko.se snarast, med uppgift om deltagares namn och e-postadress samt vilket tillfälle anmälan gäller.

Vi avser att vid dessa möten även redogöra för Tjänstemannaavtalet.

Vi står gärna till tjänst med ytterligare upplysningar och kommentarer och är beredda att diskutera den praktiska tillämpningen av Tekoavtalet IF Metall.

Om ni behöver råd och stöd, vänd er till ert regionkontor eller till TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag i Stockholm.

Med vänlig hälsning

TEKO, Sveriges Textil- och Modedeföretag



Anders Weihe