

1. Avgifter enligt lag och avtal 2016
2. Basbeloppet 2016
3. Traktamenten 2016
4. Dan Sahlén lämnar TEKO
5. Ändrade och nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket under 2016
6. Kontaktuppgifter

1. Avgifter enligt lag och avtal 2016

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2016 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t.ex. pga. hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2016: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 444 750 kr, dvs. 37 062 kr mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1951–1990)

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	4,85
Föräldraförsäkringsavgift	2,60

Efterlevandepensionsavgift	1,17
Arbetsskadeavgift	0,30
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	9,65

Totalt 31,42

För anställda som är födda 1991 och senare är den lagstadgade avgiften 25,46 procent t.o.m. maj 2016 och 31,42 procent därefter. För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1950 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 16,36 procent. För födda 1937 och tidigare betalas arbetsgivar- avgift om 6,15 procent.

Avgifter för egenföretagare

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	4,94*
Föräldraförsäkringsavgift	2,60
Efterlevandepensionsavgift	1,17
Arbetsskadeavgift	0,30
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	9,65

Totalt 28,97*

* Avgiften avser den som valt sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Som egenföretagare kan man i stället välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir 5,32 %).

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

Box 5510, 114 85 Stockholm
Storgatan 5, Stockholm
Telefon 08-762 68 80
www.teko.se

Regionkontor Mitt

Falun 023-580 72
Stockholm 08-782 08 00
Örebro 019-19 57 26

Norr

Gävle 026-54 36 95
Skellefteå 0910-78 29 20
Sundsvall 060-16 73 28

Syd

Malmö 040-35 25 70
Väst
Göteborg 031-62 94 40

Öst

Jönköping 036-30 32 40
Linköping 013-25 30 20
Växjö 0470-74 84 24

För personer födda 1938 t.o.m. 1950 betalar man 16,36 procent i egenavgifter. Detta gäller även om man är under 65 år men tagit ut hel ålderspension (fr.o.m. 2011 krävs även helt uttag av premiepensionen) under hela inkomståret. Alternativt om man haft hel sjukersättning eller sjukersättning under någon del av året betalar man 10,21 procent.

Egenföretagare födda 1991 och senare betalar 25,46 procent t.o.m. maj 2016 och 28,97 procent därefter.

Bedriver man passiv näringsverksamhet betalar man i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 procent av underlaget.

Personer födda 1937 och tidigare betalar egenavgifter om 6,15 procent.

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare

Omställningsförsäkring	0,30*
AGS	0,00*****
Avtalspension SAF-LO	
– Pensionspremie	4,25**/30,00***
– Premiebefrielseförsäkring	0,00*****
TFA	0,01
TGL	0,00*****
FPT Föräldrapenningtillägg	0,00*****

Totalt 4,56****

(om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Företag med hängavtal betalar 0,60 %.

** Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50 % medan arbetsgivaren faktureras 4,25 %. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen

som gällde för arbetare fram t.o.m. 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,25 procentenheter av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 1,0 mdr kronor.

*** Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

**** Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

***** Rabatterad premie 2016.

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP1

	Lön	Lön
	< 37 062 kr/mån	> 37 062 kr/mån
	Se anm. Sjukförsäkring	
Ålderspension*	4,50	30,00
Premiebefrielse	0,1	0,638
Sjukförsäkring**	0,068	0,373
TGL***	0,15	0,00
TFA (AFA)	0,03	0,03
Trygghetsrådet****	0,30	0,30
Totalt*****	5,148	31,341

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskilt godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd kontakta TEKO eller Svenskt Näringslivs Försäkringsinformation.

* Premien betalas fr.o.m. månaden tjänstemannen fyller 25 år.

** Premien 0,068 betalas på lönedelar upp till 27 687 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,373 betalas på lönedelen mellan 27 687 kr/mån och 148 250 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

*** 43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,15 % av tjänste- männens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 30-43 kronor beroende på försäkringsbolag.

**** Hängavtalsföretag betalar 0,7 %.

***** Löneskatt tillkommer med cirka 1,2 resp. 7,5 % på lönedel under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp.

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP2

ITP	ca 13,4*
TGL	ca 0,15**
TFA (AFA)	0,03
Trygghetsrådet	0,3***
Totalt	ca 13,88****/*****

* Prognos för ITP-kostnaden under 2016 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS! Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 % ger ca 0,55 % förändring av ITP-kostnaden.

** Motsvarar ca.0,15 % av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i genomsnitt mellan 30-51 kronor beroende på försäkringsbolag.

*** Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Företag med hängavtal betalar 0,7 %.

**** Totalavgiften inkluderar kostnaden för sjukpension samt premiebefrielse vid sjukdom.

***** Löneskatt tillkommer med ca 3,3 %.

Uppräkning av pensionspremier vid uttag ur arbetstidsbanken i Tekoavtalet

Enligt Tekoavtalet IF Metall § 3 mom 3:4 sista stycket och Tjänstemannaavtalet § 6 mom 3 sista stycket ska vid uttag ur arbetstidsbanken i form av pensionspremie denna uppräknas med hänsyn till att den särskilda löneskatten på pensionspremier är lägre än arbetsgivaravgifterna vid uttag i form av kontant betalning. Uppräkningstalet för 2016 är oförändrat 5,76 procent ($1,0576 \times 1,2426 = 1,3142$ där de lagstadgade arbetsgivaravgifterna för 2016 är 31,42 procent och den särskilda löneskatten på pensionspremier är 24,26 procent).

Vid ytterligare frågor, kontakta TEKOs arbetsgivarjour på 08-782 08 80 eller Svenskt Näringslivs Försäkringsinformation för arbetsgivare på 010-455 38 00, alternativt se www.finfa.se

2. Basbeloppet 2016

Prisbasbeloppet för 2016 fastställs till 44 300 kronor, det vill säga 200 kronor lägre än 2015.

3. Traktamenten 2016

Schablonbeloppen för avdrag vid inrikes resor i tjänsten och den skattefria bilersättningen är oförändrade 2016. Värdet av kostförmån har ändrats.

På skatteverkets hemsida finns all nödvändig information samt belopp gällande traktamenten:

<http://www.skatteverket.se/foretagorganisation/arbetsgivare/traktamente.106.233f91f71260075abe8800023391.html>

Måltidsavdrag inrikes tjänsteresa

Om arbetsgivaren betalat en eller flera måltider ska de skattefria traktamentena minskas med följande schablonbelopp:

Måltidsavdrag 2016	Schablonbelopp		
	220	154	110
Frukost, lunch, middag	198	139	99
Lunch, middag	154	108	77
Lunch eller middag	77	54	39
Frukost	44	31	22

Bilersättning

Den skattefria bilersättningen är oförändrad 18:50 kronor/ mil år 2016.

Beskattning av kostförmån

För 2016 gäller följande belopp för värdering av fri kost:

Frukost	44 kr
Lunch eller middag	88 kr
Helt fri kost	220 kr

Traktamente med mera enligt Tekoavtalet IF Metall

Enligt Tekoavtalet IF Metall kan parterna lokalt med utgångspunkt från skattelagstiftningen träffa överenskommelse om ersättning för ökade levnadskostnader vid resor i tjänsten.

Träffas inte lokal överenskommelse gäller de regler som finns i avtalets § 8. Enligt dessa utgår vid resa med övernattnings traktamente för hel dag med 220 kronor. Före avresedag med avresa efter kl. 12.00 och hemresedag med återkomst före kl. 19.00 är beloppet dock 110 kronor per dag. Vid längre bortavaro än tre månader på samma ort är motsvarande belopp 154 respektive 77 kronor. Om överenskommelse om annat inte träffats och traktamente utgår enligt ovan erhåller arbetaren också resarvode med 155 kronor per dag. För avrese- och hemresedag (halv dag) är beloppet dock 80 kronor per dag.

Utrikestraktamenten

Skatteverket har fastställt normalbelopp för utlandstraktamenten för år 2016 enligt det som finns på deras hemsida:

<http://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbete/inkomst/traktamente/utlandstraktamente.4.2b543913a42158acf800016035.html>

Traktamenten för olika länder fastställs med visst belopp per dag.

Vid uppehåll i flera länder samma dag utgår traktamente med beloppet för det land där resenären vistats den längsta tiden.

Restid med båt eller flyg från ett land till ett annat ska inte räknas in i vistelsetiden.

Enbart tiden mellan 06.00 och 24.00 medräknas. Beräkningen ska ske med utgångspunkt i den lokala tiden för respektive ort.

Helt traktamente betalas för avresedagen om resan har påbörjats före kl. 12.00 och för hemresedagen om resan avslutats efter kl. 19.00. Om resan påbörjats senare eller avslutats tidigare, betalas halvt traktamente.

Vid stationering utomlands gäller, liksom tidigare, särskilda regler.

Ersättning utgår för skälig logikostnad. Den som inte haft några utgifter för eller som inte kunnat styrka logikostnader får ersättning för hel natt med hälften av det traktamente för dag som gäller för den plats där övernattnings skett.

Reducering för kost sker vid utrikesresa (oförändrat) enligt följande:

Helt fri kost	85 %
Lunch och middag	70 %
Lunch eller middag	35 %
Frukost	15 %

4. Dan Sahlén lämnar TEKO

Dan Sahlén har sagt upp sig från sin anställning som företagsrådgivare hos TEKO/Teknikföretagen Region Väst. Hans arbetsuppgifter för TEKO kommer att övertas

av företagsrådgivare Anna Häller. Anna har varit rådgivare hos Teknikföretagen Region Väst sedan 2012 och nås på 031–62 94 49 och anna.haller@teknikforetagen.se.

Dans sista arbetsdag för TEKO är den 31 mars.

5. Ändrade och nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket under 2016

Nedan redovisas ändrade föreskrifter från Arbetsmiljöverket utfärdade under 2015.

Arbetsmiljöverket har under 2015 kommit ut med åtta nya eller ändrade föreskrifter och ett beslut om upphävande av allmänt råd.

En av de under året beslutade föreskrifterna, som föregåtts av stort intresse, är de om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). De nya föreskrifterna ställer krav på arbetsgivare att, inom ramen för sitt systematiska arbetsmiljöarbete, undersöka och riskbedöma sin organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket kommer att ta fram en vägledning till föreskrifterna och planerar dessutom för informationsseminarier runt om i landet. På Arbetsmiljöverket hemsida (www.av.se) finns mer information.

AFS 2015:1 Ändring av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om tryckbärande anordningar

Föreskrifterna vänder sig i första hand till tillverkare, men även till importörer, säljare eller andra som tar tryck- bärande anordningar i drift. Ändringen gäller 4 § och klassificeringen av anordningen utifrån de fluider som anordningen innehåller.

Ändringen trädde i kraft 1 juni 2015.

AFS 2015:2 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om kvarts – stendamm i arbetsmiljön

De nya föreskrifterna har fokus på systematiskt arbets- miljöarbete och är inriktade på riskbedömning. De är utformade för att fungera för alla typer av arbetsplatser där kvartsexponering kan förekomma. Föreskrifterna öppnar för flera metoder att

bedöma exponeringen. Möjligheterna för att till exempel använda referensmätningar från andra arbetsplatser har utökats. Kravet på obligatoriska periodiska mätningar på arbetsplatsen är borttaget, men arbetsgivaren måste göra egna mätningar på arbetsplatsen om det behövs för att kunna välja rätt skyddsåtgärder. Vissa bestämmelser är kopplade till sanktionsavgifter. Arbetsmiljöverket har tagit fram en temasida om kvarts- och stendamm med mer information.

Föreskrifterna trädde i kraft 2 november 2015. Samtidigt upphörde AFS 1992:16 att gälla.

AFS 2015:3 Ändring av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om medicinska kontroller i arbetslivet

Ändringarna är bland annat en följd av att föreskrifterna om kemiska arbetsmiljörisker ändrats. De tidigare bestämmelserna om medicinska kontroller vid arbete med hårdplaster har uppdaterats.

Ändringarna trädde i kraft 1 september 2015.

AFS 2015:4 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö

Föreskrifterna förtydligar de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetsgivare ska undersöka och åtgärda organisatoriska och sociala risker i arbetsmiljön. I de nya föreskrifterna nämns framför allt risker kopplade till ohälsosam arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling. Arbetsgivare ska se till att chefer och arbetsledare har kunskaper om hur dessa risker förebyggs. Arbetsgivaren ska även ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Målen kan ingå som en del i företagets arbetsmiljöpolicy. På Arbetsmiljöverkets hemsida finns mer information.

Föreskrifterna träder i kraft 31 mars 2016. Samtidigt upphör AFS 1980:14, AFS 1990:18 och 1993:17 att gälla.

AFS 2015:5 Ändring av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vibrationer

Ändringen berör enbart luftfart och innebär att kraven i 9 §, kopplade till gränsvärdet för hand- och armvibrationer, gäller fullt ut. Tidigare fanns, under vissa omständigheter, möjlighet att göra undantag från dessa krav.

Ändringen trädde i kraft 1 februari 2016.

AFS 2015:6 Upphävande av Arbetarskyddsstyrelsens allmänna råd om arbete med kvicksilver och amalgam inom tandvården – AFS 1989:7

Råden har inte innehållit tvingande krav utan varit en vägledning för att tandvårdspersonal på ett arbetsmiljö- mässigt bra sätt ska kunna utföra arbete med amalgam. Arbetsmiljöverket bedömer att behoven av de allmänna råden är mindre idag än 1989 då råden skrevs.

Upphävandet trädde i kraft 1 februari 2016.

AFS 2015:7 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hygieniska gränsvärden

Föreskrifterna ändras för att bättre stämma överens med EU:s indikativa gränsvärden. Det innebär 32 nya eller sänkta nivågränsvärden och 58 nya bindande korttidsgränsvärden. Paragraftexten har också till viss del ändrats. Bland annat har de olika gränsvärdenas definitioner blivit tydligare och mer i överensstämmelse med EU-direktiven.

Föreskrifterna träder i kraft 1 juni 2016. Samtidigt upphör AFS 2011:18 att gälla.

AFS 2015:8 Ändring av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om tillverkning av vissa behållare, rörledningar och anläggningar

Ändringen berör endast 3 § och handlar om hur innehållet i den trycksatta anordningen delas upp i två grupper, fluidgrupp 1a och 2a. I de tidigare föreskrifterna gjordes denna indelning utifrån ett EG-direktiv som upphävts av CLP-förordningen.

Ändringen trädde i kraft 1 februari 2016.

AFS 2015:9 Ändring av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om besiktning av trycksatta anordningar

Ändringen berör endast 3 § och handlar om hur innehållet i den trycksatta anordningen delas upp i två grupper, fluidgrupp 1a och 2a. I de tidigare föreskrifterna gjordes denna indelning utifrån ett EG-direktiv som upphävts av CLP-förordningen.

Ändringen trädde i kraft 1 februari 2016.

Var finns föreskrifterna?

Föreskrifterna kan köpas från Arbetsmiljöverket. Alla föreskrifter finns dessutom kostnadsfritt tillgängliga via Arbetsmiljöverkets hemsida, www.av.se.

Lagar och regler lätt sökbara via internet, www.lagrummet.se

Lagrummet är en gemensam webbplats för den offentliga förvaltningens rättsinformation. På www.lagrummet.se återfinns rättsinformation från:

- regering
- riksdag
- högre domstolar
- statliga myndigheter.

Här finns även en del internationell information.

6. Kontaktuppgifter

Per Dalekant, arbetsrätt,	08-782 08 74
Maria Lindström, bransch,	08-762 66 63
Malin Nilsson, arbetsmiljö	08-782 09 61
Weronika Rehnby, miljö,	08-762 66 65
Dan Sahlén, arbetsrätt,	031-62 94 41
Lin Sällström, bransch,	08-762 66 64
Cecilia Tall, generalsekr.	08-762 66 61
Anders Weihe, VD	08-782 08 87

Medlemsinformation

nr 2/2016

e-post: fornamn.efternamn@teko.se förutom
Anna Häller och Malin Nilsson,
fornamn.efternamn@teknikforetagen.se

www.teko.se

Med vänlig hälsning

TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anders Weihe'.

Anders Weihe