Ekonomiskt stöd vid YA-anställning

En arbetsgivare som anställer inom yrkesintroduktionsavtalet kan ansöka om ekonomiskt stöd hos Arbetsförmedlingen. Stödet omfattar lönesubvention och ekonomiskt stöd för handledning.

Lönesubventionen motsvarar en ordinarie arbetsgivaravgift (31,42 procent av bruttolönen). Den högsta summan arbetsgivaren kan få ersättning för är dock 18 750 kronor. Ersättningen blir då 18 750 x 31.42 procent = 5891 kr.

**Bidrag för handledning**

Bidraget för handledning är 115 kr per anställd och dag för en heltidsanställd. Det motsvarar ca 2 500 kronor per anställd och månad. Den högsta möjliga ersättningen blir därmed 5 891 + 2 500 = 8 391 kr per anställd och månad vid heltid. Om lönen är lägre än 18 750 kronor blir ersättningen lägre.

Stödet förutsätter en anställningstid på minst sex månader och ges under högst tolv månader. Stöd vid yrkesintroduktionsanställning kan inte kombineras med andra former av anställningsstöd för samma individ. Däremot kan flera former av subventionerade anställningar följa efter varandra.

**Ansökan görs hos Arbetsförmedlingen**

För att få ekonomiskt stöd för en yrkesintroduktionsanställning måste ansökan komma in till Arbetsförmedlingen innan anställningen påbörjas. Det går bra att skriva anställningsavtal med personen som ska anställas, men personen får inte ha börjat tjänsten innan ansökan kommit in.

Ansökan om ersättning görs på en blankett som finns på arbetsformedlingen.se. Ersättningen begärs sedan varje månad på en särskild blankett eller via internet senast 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Arbetsförmedlingen betalar sedan ut beloppet månadsvis i efterskott.

**Stöd för att utveckla kvaliteten i arbetsplatslärandet**

Utöver anställningsstödet finns ett statsbidrag för att utveckla kvaliteten i arbetsplatslärandet vid yrkesintroduktionsanställningar. Bidraget hanteras av Skolverket och kan sökas av arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. De insatser man kan få bidrag för är:

1. kompetensprofiler och valideringsmodeller för anställningsbarhet i branscher och yrken,

 2. system för certifiering av aktörer som kan bistå arbetsplatser med att upprätta utbildningsplaner och följa upp lärande på arbetsplatsen,

 3. branschkriterier för handledarutbildningar och upprätta certifiering av handledarutbildningar som motsvarar branschens kriterier,

 4. regional samverkan för att stödja lärande på arbetsplatser, eller

 5. andra insatser med syfte att bygga upp en stödstruktur för lärande inom ramen för yrkesintroduktionsavtal.

Skolverket ger bidrag för högst 50 procent av de bidragsberättigade kostnaderna. Det betyder att den som ansöker står för minst hälften av kostnaden för den föreslagna insatsen.

Mer information

Förordningen om stöd för yrkesintroduktionsanställningar:

<https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/forordning-20131157-om-stod-for_sfs-2013-1157>

Arbetsförmedlingens information om ekonomiskt stöd för yrkesintroduktionsanställningar:

<http://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetsgivare/Anstallningsstod/Yrkesintroduktion.html>

Arbetsförmedlingens guide för att räkna ut ersättning vid olika former av anställningsstöd:

[http://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetsgivare/Anstallningsstod/Rakna-ut-ersattning.html#](http://www.arbetsformedlingen.se/For-arbetsgivare/Anstallningsstod/Rakna-ut-ersattning.html)!

Skolverkets information om statsbidrag för utvecklingsinsatser inom yrkesintroduktionsavtal:

<http://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/organisationer/arbetsgivare-och-arbetstagare/bidrag-for-insatser-inom-yrkesintroduktionsavtal-1.220792>